



# COMUNE DI BAGNOLO DI PO

**Provincia di Rovigo**

Piazza G.Marconi 159 - 45022 Bagnolo di Po

Tel.0425704002 Fax 0425704424

e-mail: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it

DECRETO DEL SINDACO  
N. 7 del 04 agosto 2023

**Oggetto:**

NOMINA RESPONSABILE SERVIZIO AREA TECNICA

## IL SINDACO

Dato atto che il giorno 26 maggio 2019 hanno avuto luogo le votazioni per la elezione diretta del Sindaco e del Consiglio comunale;

Visto il Verbale dell'Adunanza dei Presidenti di Seggio delle sezioni in data 27 maggio 2019 relativo alla proclamazione dell'elezione alla carica di Sindaco nonché all'elezione dei Consiglieri assegnati al Comune di Bagnolo di Po;

Visto l'articolo 50, comma 10 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (successivamente individuato con il riferimento «T.U.EE.LL.»), il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visto l'articolo 107 del T.U.EE.LL., il quale, in ossequio al principio della ripartizione tra funzioni d'indirizzo politico-amministrativo e di controllo, spettanti agli organi elettivi, e funzioni di gestione amministrativa, spettanti ai dirigenti, specifica, al comma 3, i compiti ed i poteri dei dirigenti;

Rilevato che l'articolo 109 del T.U.EE.LL., al fine di rendere effettivo il principio di separazione tra funzioni di governo e funzioni gestionali anche nei comuni di minore dimensione, privi di personale di qualifica dirigenziale, al comma 2, attribuisce al Sindaco la facoltà, da esercitare con provvedimento motivato, di attribuire ai responsabili degli uffici o dei servizi - indipendentemente dalla qualifica funzionale rivestita - le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.EE.LL.;

Visti gli articoli 2 e 4 ed, inoltre, le disposizioni del titolo II, capo II, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato ed integrato (in seguito individuato con il riferimento al «D.Lgs. 165/2001»), recante i principi in materia di dirigenza pubblica, cui le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adeguare i propri ordinamenti, dai quali si manifesta positivamente l'esistenza del criterio organizzativo per cui ai soggetti preposti agli uffici di massima dimensione dell'Ente locale territoriale sono attribuiti i poteri, le prerogative e le responsabilità di natura dirigenziale;

Visto l'art. 11 del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi che stabilisce le modalità per l'individuazione e nomina dei Responsabili di Area e in particolare:

*“1. Al Sindaco compete la nomina dei responsabili di area, così come previsti nell'organigramma dell'ente.*

*2. Il responsabile può essere individuato:*

*.....*

*d) in un dipendente di altro ente locale, qualora in possesso dei necessari requisiti e debitamente autorizzato dall'ente di appartenenza;*

*.....”*

Visto lo Statuto Comunale ed in particolare gli artt. da 51 a 53;

Vista la deliberazione di G.C. n. 38 del 08.05.2019 "CCNL 2016-2018: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO" e dato atto che non si procede a selezione, ai sensi dell'art. 6 del regolamento approvato, in quanto non vi è personale in servizio, munito dei necessari requisiti, in numero maggiore alle posizioni organizzative da assegnare;

Vista la struttura amministrativa di questo Ente, che comprende le seguenti aree:

- Area amministrativa finanziaria
- Area Tecnica

- Area polizia Municipale

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 09/12/2022 con cui si è provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2023/2024/2025, nonché la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 31/03/2023 con la quale si è approvato il P.I.A.O. 2023/2025;

Visto che il precedente Responsabile di Servizio dell'Area Tecnica è cessato dal servizio per quiescenza, presso il Comune di Lusina, con il quale vi era una convenzione ex art. 14 C.C.N.L. 2004 (ora art. 23 C.C.N.L. 2022), con ultimo giorno lavorato il 31/07/2023;

Stante l'urgenza di assicurare e garantire senza soluzione di continuità l'espletamento delle funzioni gestionali e dirigenziali al fine di attuare i principi organizzativi di funzionalità;

Visto l'art. 18 del CCNL 16/11/2022;

Visti i criteri per la graduazione delle retribuzioni di posizione di cui al citato regolamento;

Visti:

la legge n. 241/1990;

il D. Lgs. 165/2001;

il D.lgs. 267/2000;

## DECRETA

Di affidare, quanto disposto all'Ing. Scavazza Katia, Funzionario Tecnico cat. ex D/1, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Bagnolo di Po, l'incarico di Elevata Qualificazione e Responsabile dell'Area Tecnica, per il periodo dal 07/08/2023 sino al 30/06/2024, per l'espletamento delle funzioni di cui ai seguenti settori di competenza:

Urbanistica
Edilizia Privata
Lavori Pubblici
Centrale unica di committenza
Ecologia e Ambiente
Gestione patrimonio
Manutenzioni
Protezione Civile
Catasto
Commercio e Attività produttive

Al responsabile incaricato spettano i poteri, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'art. 107 del T.U. 18.8.2000 n. 267 e agli articoli 17 e ss del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché ogni altro compito ad essi attribuiti in forza di legge o regolamento.

Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati al Funzionario su richiamato da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dal CCNL di categoria, dai Regolamenti e dallo Statuto Comunale, è riconosciuta un'indennità di posizione annua, da erogarsi contestualmente con lo stipendio, con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e di fine rapporto, oltre che fiscali, a far data dall'assunzione, per una somma pari ad € 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

Tale trattamento economico, a titolo di retribuzione di posizione, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per lavoro

straordinario. Qualora a fine esercizio finanziario, il Funzionario sopracitato ottenga una valutazione positiva sull'attività ed i risultati raggiunti, a seguito del giudizio espresso dal Nucleo di Valutazione, si erogherà nell'anno successivo, un'indennità di risultato, nella misura determinata in base alla normativa vigente

L'incarico oggetto del presente contratto può essere revocato prima della scadenza del termine stabilito, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni del CCNL, del suddetto Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e del suddetto regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa.

Il presente decreto, per la sua esecuzione, sia notificato all'interessato.

Si provveda altresì alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune e nella apposita sezione *Amministrazione Trasparente*.

Bagnolo di Po, lì 07/08/2023

Il Sindaco

Amor Zeri

*Sottoscrizione con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005*

Per accettazione: