



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

8

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/10/2017 Contratto: dato ad oggi non disponibile
Periodo temporale di vigenza		Anno: nessuna indicazione per la parte giuridica; Anno 2017 per la parte economica (riferimento alla delibera di G.C. n. 58/11-17-2017)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dr.ssa Conforto Elisa, Segretario Comunale – Spirandelli Simone, Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Linee di indirizzo, criteri, per la destinazione degli incentivi ai sensi del D. LGS. N. 163/2006 e s.m.i..
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Dato ad oggi non disponibile
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della Performance 2017 è stato approvato con delibera di G.C. n. 31 del 28/04/2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 7 in data 30/01/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La documentazione trasmessa in data 24/11/2017 consta di:

- Determinazione n. 109 del 11/10/2017 di costituzione del fondo anno 2017.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 11/07/2017 indicante le linee guida per la contrattazione decentrata anno 2017.
- Verbale della pre-intesa di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente per l'anno 2017 sottoscritto in data 13/10/2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 11/07/2017 e sottoposta alla delegazione trattante, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.748,05
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	9.514,04
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	138,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ICI, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.441,76
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	21.501,85

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale e collettiva, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 26/05/2011 modificato con successivo atto di G. C. 67 del 06/10/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI approvato nell'anno 2005 e modificato nell'anno 2012 prevede i criteri per le progressioni economiche all'interno della categoria da attuarsi in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance. Lo schema di CCDI di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 13/10/2017 per l'anno 2017 non prevede progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno di riferimento ma bensì a decorrere dall'anno 2018.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'approvazione contratto collettivo decentrato integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Lo schema di CCDI per l'anno 2017 non prevede modifiche alla parte normativa ma è riferito solo alla parte economica. Le considerazioni che seguono tengono comunque conto della parte normativa approvata nell'anno 2005 e modificata nell'anno 2012.

PROGETTI INCENTIVANTI:

- Con delibera n. 31 del 28/04/2017 la Giunta Comunale, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2017 e della relazione previsionale e programmatica 2017/2019, ha approvato il Piano della Performance e i progetti obiettivi per l'anno 2017 attribuendo a ciascuno di essi uno specifico peso ai fini della produttività individuale e collettiva.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 109 del 11/10/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.846,85
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.966,00
Totale risorse	21.501,85



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 18.846,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.302,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con rinnovi contrattuali)	2.612,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.048,05
Art. 15, comma 2	1.966,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale per l'anno 2016 è stata inserita la quota a tale titolo per un importo pari ad euro 1.966,00.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Per l'anno 2016 non sono state stanziare somme a tale titolo.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Riguardano in particolare i rispetto delle disposizioni

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.718,57
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	1.718,57
Parte variabile	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	8.679,35
Totale riduzioni di parte variabile	8.679,35
Totale generale riduzioni	10.397,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.244,77
Risorse variabili	1.966,00
Totale fondo tendenziale	31.210,77
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.718,57
Decurtazione risorse variabili	8.679,35
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.397,92
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.846,85
Risorse variabili	1.966,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	20.812,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 11.955,80 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.441,76
Progressioni orizzontali	9.514,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0,00



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

05.10.2001)	
Altro	0,00
Totale	11.955,80

Le somme suddette sono già regolate effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 10.905,10 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	360,00
Indennità di maneggio valori	138,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – Cat. B e C	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.407,10
Altro	0,00
TOTALE	10.905,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le somme a titolo di incarichi di alta professionalità (per le quali ad oggi non sono state accantonate risorse) con riferimento all'art. 31 del CCNL 2002/2005 stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina della materia.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11.905,80
Somme regolate dal contratto	10.905,10
	0,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	22.860,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Al fine del rispetto degli equilibri del fondo, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si rileva che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad €. 11.955,80 e sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto riguarda gli altri istituti regolati dalla pre-intesa del 13/10/2017 per l'anno 2017 si evidenzia che i medesimi sono finanziati con le risorse del fondo aventi natura certa e continuativa e quindi con risorse stabili e parte di risorse variabili.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

In sede di contrattazione decentrata le parti hanno concordato di ripartire il fondo pari ad Euro 9.546,05 come segue:

- indennità disagio euro 360,00
- indennità specifiche responsabilità euro 2.000,00
- indennità per maneggio valori euro 138,00

20,00% del totale a rimanenza a conferma della produttività collettiva

80,00% del totale a rimanenza a conferma della produttività individuale

Si rammenta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale dovranno essere erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36/26.16.2011 modificato con successiva delibera di Giunta n. 67/06-10-2011 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.209,45	19.209,45	0,00	19.209,45
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53	1.055,53	0,00	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24	851,24	0,00	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35	742,35	0,00	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04	1.104,04	0,00	1.104,04
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.669,38	3.669,38	0,00	2.203,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con i rinnovi del CCNL)	2.612,78	2.612,78	0,00	2.612,78
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	29.244,77	29.244,77	0,00	27.778,89
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	1.966,00	1.966,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.048,05	689,00	1.359,05	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili				
Totale	4.014,05	2.655,00	1.359,05	0,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0,00	0,00	0,00	2.073,41
Trasferimento ATA	-1.718,57	-1.718,57	0,00	1.718,57
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-8.679,35	-8.679,35	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (economie lavoro straord.)	-2.048,05	-689,00	1.359,05	0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	-12.445,97	-11.086,92	0,00	3.791,98
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	29.244,77	29.244,77	0,00	27.778,89
Risorse variabili	4.014,05	2.655,00	1.359,05	0,00
Decurtazioni	-12.445,97	-11.086,92	0,00	3.791,98
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	20.812,85	20.812,85	0,00	23.986,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel bilancio di previsione 2017 dell'Ente sono previsti i necessari stanziamenti per la corresponsione delle risorse decentrate di cui alla pre-intesa del 13.10.2017 allocate all'intervento 01 "personale" anno 2017.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risultano rispettati.

L'aumento delle risorse variabili derivanti da economie da lavoro straordinario anno 2017, non sono individuate tra le risorse soggette a limitazione e/o decurtazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa all'intervento 01 "personale" del bilancio 2017.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Nei diversi capitoli di bilancio 2017 – inerenti i singoli servizi – hanno trovato copertura la quota di indennità di comparto (quota fondo) e le progressioni orizzontali.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Bagnolo di Po, lì 24.11.2017

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria-Segreteria
Rag. Simone Spirandelli