



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Accordo decentrato
Sottoscrizione definitiva
Parte Economica anno 2014

Il giorno trentuno del mese di marzo dell'anno 2015 alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Bagnolo ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva dell' accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2014 tra:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Giuseppina Dalla Costa - Segretario Presidente

e la delegazione trattante di parte sindacale: Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

per le OO.SS. territoriali

sig. Erierto Tartari CGIL FP
sig. Malin Franceso CISL FP
sig. Stefano Previato DICCAP

per la R.S.U.

sig. Daniele Cadore

DATO ATTO dei vincoli previsti dall'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

DATO ATTO altresì che l'art. 9 del D.L. 78/2010 prevede che l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 per il triennio 2011/2013;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato - parte economica anno 2014, sottoscritta in data 25.03.2015;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 31.03.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, acquisito al protocollo dell'Ente n. 1848 del 27.03.2015

Le parti sottoscrivono il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014 Parte Economica

Art. 1 Campo di applicazione

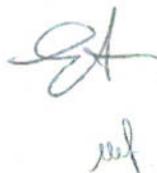
Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'Amministrazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato, nell'ambito delle Regioni e degli Enti Locali.

Art. 2 Tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettiva Integrativo

1. Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia per l'anno 2014.
2. Il presente contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:
 - a) sia firmato, per la parte sindacale, dalla propria delegazione trattante e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL del personale del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali;
 - b) sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita come in premessa indicato;
 - c) sia stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione.

Art. 3 Entità del Fondo delle risorse decentrate anno 2014

1. Le parti prendono atto che
 - l'entità delle risorse del fondo anno 2014 - **Parte stabile** è stata determinata con Determinazione del responsabile Area Demografica Sociale Commercio n. 80 del 23.12.2014 in € 18.846,85;



Art. 4 Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2014

Le parti confermano le Progressioni orizzontali e l' Indennità di Comparto, risultanti dalle contrattazioni decentrate precedenti, e destinano la residua quota di € 6.834,36 come segue:

- € 2.734,00 (pari al 40% del totale) a conferma delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) DEL C.C.N.L. 1.4.99, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 141/2011, di modifica del D.Lgs. 150/2009, a termini del quale la previsione dell'art. 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- € 1.366,36 (pari al 20% del totale) per produttività collettiva da attribuire da parte dei responsabili di area sulla base della valutazione di cui al sistema approvato con delibera di G.C. n. 36 del 26.5.2011 e modificato con delibera di G.C. n. 67 del 06.10.2011 nonché degli obiettivi generali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio, e nel PEG, di cui il Piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. n. 106 del 18.12.2014;
- 2.734,00 (pari al 40% del totale) per produttività individuale da attribuire da parte dei responsabili di area sulla base della valutazione di cui al sistema approvato con delibera di G.C. n. 36 del 26.5.2011 e modificato con delibera di G.C. n. 67 del 06.10.2011 nonché degli obiettivi individuali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio, e nel PEG, di cui il Piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 106 del 18.12.2014;

Letto, firmato e sottoscritto.

Per il Comune di Bagnolo di Po

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Giuseppina Dalla Costa

Giuseppina Dalla Costa



Per le OO.SS

CGIL FP sig. Eriberto Tartari

Eriberto Tartari

CISL FP sig. Malin Francesco

Malin Francesco

DICCAP sig. Stefano Previato

Stefano Previato

Per le R.S.U.

Sig. Daniele Cadore

Daniele Cadore



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/03/2014 Contratto: dato ad oggi non disponibile
Periodo temporale di vigenza		Anno: nessuna indicazione per la parte giuridica; Anno 2013 per la parte economica (riferimento alla delibera di G.C. n. 91/02-12-2014)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Dalla Costa Dr.ssa Giuseppina, Segretario Comunale – Spirandelli Simone e Riberto Emanuela, Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Linee di indirizzo, criteri, per la destinazione degli incentivi ai sensi del D. LGS. N. 163/2006 e s.m.i..
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Dato ad oggi non disponibile Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 il Piano della Performance 2014 è stato approvato con delibera di G.C. n. 106 del 18/12/2014. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il programma è stato approvato con delibera di G.C. n. 7 in data 30/01/2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La documentazione trasmessa in data 25/03/2015 consta di:

- Determinazione n. 80 del 23/12/2014 di costituzione del fondo anno 2014.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 04/03/2015 indicante le linee guida per la contrattazione decentrata anno 2014.
- Verbale della pre-intesa di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente per l'anno 2014 sottoscritto in data 25/03/2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base degli indirizzi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 04/03/2015 e sottoposta alla delegazione trattante, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.100,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.478,31
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.734,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ICI, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.784,42
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	20.097,09

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

====

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale e collettiva, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 26/05/2011 modificato con successivo atto di G. C. 67 del 06/10/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI approvato nell'anno 2005 e modificato nell'anno 2012 prevede i criteri per le progressioni economiche all'interno della categoria da attuarsi in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Lo schema di CCDI di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 25/03/2015 per l'anno 2014 non prevede progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno di riferimento, in quanto sono sospese nel triennio 2011/2013 in attuazione dell'art. 9 cc 1 e 21 del D.L. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'approvazione contratto collettivo decentrato integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Lo schema di CCDI per l'anno 2014 non prevede modifiche alla parte normativa ma è riferito solo alla parte economica. Le considerazioni che seguono tengono comunque conto della parte normativa approvata nell'anno 2005 e modificata nell'anno 2012.

PROGETTI INCENTIVANTI:

- Con delibera n. 106 del 18/12/2014 la Giunta Comunale, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2014 e della relazione previsionale e programmatica 2014/2016, ha approvato il Piano della Performance e i progetti obiettivi per l'anno 2014 attribuendo a ciascuno di essi uno specifico peso ai fini della produttività individuale e collettiva.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 80 del 23/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.846,85
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.250,24
Totale risorse	20.097,09



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 18.846,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.302,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con rinnovi contrattuali)	2.612,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.250,24
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale per l'anno 2014 è stata inserita la quota a tale titolo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Per l'anno 2014 non sono state stanziate somme a tale titolo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Riguardano in particolare i rispetto delle disposizioni

Descrizione	Importo
-------------	---------



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.718,57
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Totale riduzioni di parte stabile	1.718,57
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	8.679,35
Totale riduzioni di parte variabile	8.679,35
Totale generale riduzioni	10.397,92

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	29.244,77
Risorse variabili	1.250,24
Totale fondo tendenziale	30.495,01
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.718,57
Decurtazione risorse variabili	8.679,35
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.397,92
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.846,85
Risorse variabili	1.250,24
Totale Fondo sottoposto a certificazione	20.097,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 30.337,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.784,42
Progressioni orizzontali	10.478,31
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	13.262,73

Le somme suddette sono già regolate effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 6.834,36 così suddivise:



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) – Cat. B e C	2.734,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.100,36
Altro	0,00
TOTALE	6.834,36

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le somme a titolo di incarichi di alta professionalità (per le quali ad oggi non sono state accantonate risorse) con riferimento all'art. 31 del CCNL 2002/2005 stipulato il 22/01/2004, in attesa di definizione della disciplina della materia.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.262,73
Somme regolate dal contratto	6.834,36
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	20.097,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Al fine del rispetto degli equilibri del fondo, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si rileva che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad €. 13.262,73 e sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per quanto riguarda gli altri istituti regolati dalla pre-intesa del 25/03/2015 per l'anno 2014 si evidenzia che i medesimi sono finanziati con le risorse del fondo aventi natura certa e continuativa e quindi con risorse stabili e parte di risorse variabili derivanti da economie di lavoro straordinario anno 2013.

In sede di contrattazione decentrata le parti hanno concordato di ripartire il fondo pari ad Euro 6.834,36 come segue:

40% del totale pari ad Euro 2.734,00 a conferma delle indennità per specifiche responsabilità

40% del totale pari ad Euro 2.734,00 a conferma della produttività individuale

20% del totale pari ad Euro 1.366,36 a conferma della produttività collettiva

Si rammenta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale dovranno essere erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36/26.16.2011 modificato con successiva delibera di Giunta n. 67/06-10-2011 nel rispetto del principio di attribuzione



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.209,45	19.209,45	0,00	19.209,45
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53	1.055,53	0,00	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24	851,24	0,00	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35	742,35	0,00	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04	1.104,04	0,00	1.104,04
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.669,38	3.302,91	366,47	2.203,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con i rinnovi del CCNL)	2.612,78	2.612,78	0,00	2.612,78
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	29.244,77	28.878,30	366,47	27.778,89
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale risorse variabili</i>				



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

PROVINCIA DI ROVIGO

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001890290 P.I. 00562790295
Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	0,00	518,35	-518,35	2.073,41
Trasferimento ATA	1.718,57	1.718,57	0,00	1.718,57
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	8.679,35	7.794,52	884,83	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
	-10.397,92	-10.031,44	366,48	3.791,98
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	29.244,77	28.878,30	366,47	27.778,89
Risorse variabili	1.250,24	0,00	1.250,24	0,00
Decurtazioni	-10.397,92	-10.031,44	366,48	3.791,98
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	20.097,09	18.846,86	1.250,23	23.986,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel bilancio di previsione 2014 dell'Ente sono previsti i necessari stanziamenti per la corresponsione delle risorse decentrate di cui alla pre-intesa del 25.03.2015 allocate all'intervento 01 "personale" residui passivi 2014.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e dell'anno 2013 risultano rispettati.

L'aumento delle risorse variabili derivanti da economie da lavoro straordinario anno 2013, non sono individuate tra le risorse soggette a limitazione e/o decurtazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei capitoli di spesa all'intervento 01 "personale" residui passivi 2014 del redigendo bilancio 2015.

Nei diversi capitoli di bilancio 2014 – inerenti i singoli servizi – hanno trovato copertura la quota di indennità di comparto (quota fondo) e le progressioni orizzontali.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Bagnolo di Po, lì 25.3.2015

Il Responsabile Area Economico-Finanziaria-Segreteria
Rag. Simone Spirandelli

per il Responsabile Area Demografica Sociale Commercio
il segretario comunale
Dott.ssa Giuseppina Dalla Costa