



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
PROVINCIA DI ROVIGO

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

**Accordo decentrato
Sottoscrizione definitiva
Parte Economica anno 2013**

Il giorno trentuno del mese di marzo dell'anno 2015 alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Bagnolo ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione definitiva dell' accordo relativo al Contratto Collettivo Decentrato parte economica anno 2013 tra:

per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Giuseppina Dalla Costa - Segretario Presidente

e la delegazione trattante di parte sindacale: Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

per le OO.SS. territoriali

sig. Eriberio Tartari CGIL FP
sig. Malin Franceso CISL FP
sig. Stefano Previato DICCAP

per la R.S.U.

sig. Daniele Cadore

DATO ATTO dei vincoli previsti dall'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

DATO ATTO altresì che l'art. 9 del D.L. 78/2010 prevede che l'ammontare delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 per il triennio 2011/2013;

VISTA l'ipotesi di accordo decentrato - parte economica anno 2013, sottoscritta in data 12.03.2015;

CS

gpc

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 31.03.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo aziendale;

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti, acquisito al protocollo dell'Ente n. 1847 del 27.03.2015

Le parti sottoscrivono il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 Parte Economica

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'Amministrazione a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato, nell'ambito delle Regioni e degli Enti Locali.

Art. 2 Tempi e procedure per la stipulazione del Contratto Collettiva Integrativo

1. Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia per l'anno 2013.
2. Il presente contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:
 - a) sia firmato, per la parte sindacale, dalla propria delegazione trattante e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL del personale del comparto delle regioni e delle Autonomie Locali;
 - b) sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica costituita come in premessa indicato;
 - c) sia stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione.

Art. 3 Entità del Fondo delle risorse decentrate anno 2013

1. Le parti prendono atto che
 - l'entità delle risorse del fondo anno 2013 è stata inizialmente costituita con Determinazione del responsabile dei servizi finanziari n.136 del 16.12.2013 e, successivamente, rideterminata, a seguito di apposito incarico allo Studio Giallo S.r.l., in € 18.846,85;
 - che suddetta quantificazione è stata recepita con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 02.12.2014.

CD

Art. 4 Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2013

Le parti confermano le Progressioni orizzontali e l'Indennità di Comparto risultanti dalle contrattazioni decentrate precedenti, e destinano la residua quota di € 3139,18 come segue:

- € 376,70 (pari al 12% del totale) a conferma delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) DEL C.C.N.L. 1.4.99, nel rispetto di quanto stabilito all'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 141/2011, di modifica del D.Lgs. 150/2009, a termini del quale la previsione dell'art. 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 si applica a partire dalla tornata di contrattazione successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009
- € 1.192,89 (pari al 38% del totale) per produttività collettiva da attribuire da parte dei responsabili di area sulla base della valutazione di cui al sistema approvato con delibera di G.C. n. 36 del 26.5.2011 e modificato con delibera di G.C. n. 67 del 06.10.2011 nonché degli obiettivi generali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio, e nel PEG, di cui il Piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 28/08/2013;
- € 1.569,59 (pari al 50% del totale) per produttività individuale da attribuire da parte dei responsabili di area sulla base della valutazione di cui al sistema approvato con delibera di G.C. n. 36 del 26.5.2011 e modificato con delibera di G.C. n. 67 del 06.10.2011 nonché degli obiettivi individuali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio, e nel PEG, di cui il Piano della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 46 del 28/08/2013;

Letto, firmato e sottoscritto.

Per il Comune di Bagnolo di Po

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Giuseppina Dalla Costa

Giuseppina Dalla Costa



Per le OO.SS

CGIL FP sig. Eriberto Tartari

E. Tartari

CISL FPL sig. Malin Francesco

Malin Francesco

SULPM sig. Stefano Previato

Stefano Previato

Per le R.S.U.

Sig. Daniele Cadore

Daniele Cadore



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

AREA DEL PERSONALE

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/03/2015 Contratto: dato ad oggi non disponibile	
Periodo temporale di vigenza	Anno: CCDI approvato con atto di G.C. n. 86/01.12.2005 e adeguato a seguito sottoscrizione in data 28.01.2013 per la parte normativa; Anno 2013 per la parte economica (riferimento alla delibera di G.C. n. 91/02-12-2014)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dalla Costa Dr.ssa Giuseppina – Segretario Comunale (Presente) Componenti: Spirandelli Simone – Resp. Area Econ.-Finanziaria - Segr. (Presente) Riberto Emanuela – Resp. Area Demogr.-Soc.-Commercio (Assente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL- FP, CISL-FP, S.U.L.P.M., R.S.U. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) linee di indirizzo, criteri, per la destinazione degli incentivi ai sensi del D. LGS. n. 163/2006 e s.m.i.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Dato ad oggi non disponibile
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Dato ad oggi non disponibile
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? il Piano della Performance 2013/2014 è stato approvato con il piano esecutivo di gestione con delibera di G.C. n. 46 del 28/08/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? No Il termine ultimo per l'approvazione del programma scadeva in data 31.01.2014 come da delibera A.N.A.C. ex CIVIT n. 72/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n. 150/2009.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La documentazione trasmessa in data 16/03/2015 consta di:

- Delibera di G.C. n. 90/02.12.2014 relativa alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica.
- Delibera di G.C. n. 91/02.12.2014 della costituzione e linee di indirizzo per il riparto del fondo 2013.
- Relazione sulla determinazione del fondo resa dallo Studio Giallo di Porto Mantovano.
- Verbale della pre-intesa di contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente per l'anno 2013 sottoscritto in data 12/03/2015.

Nel verbale della pre-intesa:

1. Viene identificato il campo di applicazione del contratto integrativo nonché i tempi e le procedure per la stipulazione.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera della Giunta Comunale n. 91 del 02/12/2014.
3. Vengono individuate le somme per l'utilizzo del fondo e conseguente ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
4. Si dispone che la quota destinata a produttività collettiva verrà attribuita dai responsabili di area sulla base delle valutazioni di cui al sistema approvato con atto di G.C. n. 36/26.05.2011 modificato con successivo atto di G.C. n. 67/06.10.2011 nonché degli obiettivi generali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio e nel PEG approvato con atto n. 46/28.08.2013, di cui il piano della performance è in parte integrante ai fini del ciclo di gestione della performance che in base all'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009.
5. Si dispone che la quota destinata a produttività individuale verrà attribuita dai responsabili di area sulla base delle valutazioni di cui al sistema approvato con atto di G.C. n. 36/26.05.2011 modificato con successivo atto di G.C. n. 67/06.10.2011 nonché degli obiettivi generali contenuti nelle scelte programmatiche di bilancio e nel PEG approvato con atto n. 46/28.08.2013, di cui il piano della performance è in parte integrante.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla disciplina delle risorse decentrate di cui alla delibera di G.C. n. 70 del 16.12.2013 come modificata e integrata con successivo atto di G.C. n. 91/02-12-2014 e sottoposta alla delegazione trattante, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.762,48
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.161,20
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	376,70
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, recupero ICI, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo	0,00



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.546,47
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	18.846,85

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale e collettiva, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36/26.05.2011 modificato con successivo atto di G.C. n. 67/06.10.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI approvato nell'anno 2005 e modificato nell'anno 2012 prevede i criteri per le progressioni economiche all'interno della categoria da attuarsi in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Lo schema di CCDI – di cui alla pre-intesa sottoscritta in data 12/03/2015 per l'anno 2013 – non prevede progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno di riferimento, in quanto sono sospese nel triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'approvazione contratto collettivo decentrato integrativo, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Lo schema di CCDI per l'anno 2013 non prevede modifiche alla parte normativa, ma è riferito solo alla parte economica. La ripartizione dovrà comunque essere effettuata in base alle regole del C.C.D.I – parte normativa - approvata nell'anno 2005 e modificata nell'anno 2012 (atti sopra citati), essendo gli ultimi documenti disponibili presentati a questo ufficio personale.

Piano della Performance

- Con delibera n. 46 del 28/08/2013 la Giunta Comunale, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2013 e della relazione previsionale e programmatica 2013/2015, ha approvato il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi - P.E.G. e piano della Performance 2013/2014.
- Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 26.05.2011 e modificato con successiva delibera di G.C. n. 67 del 06.10.2011
- Con delibera n. 91 del 02/12/2014 la Giunta Comunale ha fornito i seguenti indirizzi alla delegazione trattante:
 - L'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento;
 - I compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento di obiettivi di gruppo e/o individuali, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004 e in correlazione al sistema di misurazione e valutazione.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera di G.C. n. 91 del 02/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.846,85
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	18.846,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 30.171,89

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.302,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro (Integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con rinnovi contrattuali)	2.612,78

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale per l'anno 2013 non è stata inserita la quota a tale titolo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
 2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Presso il Comune di Bagnolo di Po nel corso dell'anno 2013 si è verificata una cessazione per collocamento a riposo di una cat. D1 giuridico – D6 PEO, decorrente dall'1.04.2013. Nessuna nuova assunzione si è verificata nell'anno preso in considerazione.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2013, sono previste le seguenti riduzioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	1.718,57
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	518,35
Totale riduzioni di parte stabile	2.236,92
Parte variabile	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	7.794,52
Totale riduzioni di parte variabile	0,00
Totale generale riduzioni	10.031,44

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	28.878,30
Risorse variabili	0,00
Totale fondo tendenziale	28.878,30
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.236,92
Decurtazione risorse variabili	7.794,52
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.031,44
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.846,86
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	18.846,86

La differenza di € 0,01 tra la prima tabella del Modulo I di pag. 7 e la tabella della presente sezione deriva dagli arrotondamenti effettuati in sede di ricostruzione delle diverse posizioni e situazioni dell'Ente effettuate dallo Studio Giallo. La presente considerazione vale anche per la tabella 1 di pagg. 9 e 10.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente nello specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 15.707,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.546,47
Progressioni orizzontali	13.161,20
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	15.707,67

Le somme suddette sono già regolate effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 15.806,83 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0,00



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) -- Cat. B e C	376,70
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.272,48
Altro	0,00
TOTALE	3.139,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	15.707,67
Somme regolate dal contratto	3.139,18
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	18.846,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Al fine del rispetto degli equilibri del fondo, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si rileva che gli istituti aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad €. 15.707,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con le risorse di parte stabile.

Per quanto riguarda gli altri istituti regolati dalla pre-intesa del 12/03/2015 inerenti l'anno 2013 si evidenzia che i medesimi sono finanziati con le risorse del fondo aventi natura certa e continuativa e quindi con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale dovranno essere erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 26.05.2011 modificato con successivo atto giuntale n. 67 del 06.10.2011. In sede di contrattazione decentrata - come risultante dal verbale della pre-intesa del 12.03.2015 - le parti hanno concordato di ripartire il fondo delle pari ad €. 3.139,18 come segue:

- per il 12% del totale delle risorse disponibili a conferma delle indennità per specifiche responsabilità;
- per il 38% del totale delle risorse disponibili a produttività collettiva;
- per il 50% del totale delle risorse disponibili per produttività individuale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012 e 2010.

(per gli anni 2012 e 2010 sono stati presi a riferimento i dati di cui, rispettivamente, alle determine n. 212/06.12.2012 e la relazione dello Studio Giallo di Porto Mantovano presentata in data 17.11.2014 prot. N. 0007182/2014 giusto incarico conferito con determina 128 del 24.09.2014)

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	19.209,45	19.232,68	-23,23	19.209,45
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.055,53	1.061,28	-5,75	1.055,53
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	851,24	855,87	-4,63	851,24
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	742,35	742,35	0,00	742,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.104,04	1.395,53	-291,49	1.104,04
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.302,91	2.203,50	1.099,41	2.203,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro (Integrazione fondo per incremento progressioni orizzontali finanziate con rinnovi contrattuali; risparmi derivanti da personale dimissionario con progressioni orizzontali e indennità di comparto)	2.612,78	4.176,03	-1.563,25	2.612,78
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	28.878,30	29.667,24	-788,94	27.778,89
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 2	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili				
Totale	0	0	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00	0,00	0,00	0,00
Personale incaricato di p.o.	518,35	0,00	518,35	2.073,41
Trasferimento ATA	1.718,57	0,00	1.718,57	1.718,57
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	7.794,52	0,00	7.794,52	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	10.031,44	0,00	10.031,44	3.791,98
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	28.878,30	29.667,24	0,00	27.778,89
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	-10.031,44	0,00	-10.031,44	3.791,98
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	18.846,86	29.667,24	-10.820,38	23.986,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nel bilancio di previsione 2013 dell'Ente sono previsti i necessari stanziamenti per la corresponsione delle risorse decentrate di cui alla pre-intesa del 12.03.2015, allocati all'intervento 01 "Personale" – Residui passivi 2013.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato con le seguenti precisazioni:

- Si è reso necessario applicare la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010 in quanto il fondo 2013 risultava superiore a quello rideterminato secondo le modalità normative e contrattuali (vds. atto di G. C. n. 91/2014 e relazione dello Studio Giallo pervenuta al prot. N. 0007182/2014 del 17.11.2014)
- E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio nel corso dell'anno 2013 con le modalità di calcolo riferite al criterio della semisomma dei dipendenti in servizio all'1.1 e al 31.12.2013, come da istruzioni di cui alla circolare della R.G.S. n. 21/2013.

Dagli atti e documenti in possesso dell'ufficio personale non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Per la parte della Sez. III inerente la situazione economico-finanziaria e la copertura degli oneri del fondo si manda al competente Responsabile dell'Area Economica – Finanziaria – Segreteria.

Bagnolo di Po 18/03/2015

IL RESPONSABILE SETTORE DL PERSONALE

Riberto Rag. Emanuela

AREA ECONOMICA – FINANZIARIA - SEGRETERIA

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato negli appositi stanziamenti dell'intervento 01 "Personale" – Residui passivi 2013.



COMUNE DI BAGNOLO DI PO
(Provincia di ROVIGO)

Le somme per oneri riflessi ed IRAP sono impegnate ai diversi capitoli di spesa inerenti l'intervento 01 e 07 di parte corrente. Nei diversi capitoli di bilancio 2013 – inerenti i singoli servizi – hanno trovato copertura la quota di indennità di comparto (quota fondo) e le progressioni orizzontali.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Bagnolo di Po 18/03/2015

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Spirandelli Rag. Simone