

NUCLEO DI VALUTAZIONE / ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

DEL COMUNE DI BAGNOLO PO

Spett.Le
Comune di BAGNOLO PO
Sede

BAGNOLO PO, 20/6/2016

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2015 e referto conclusivo anno 2015 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04*

Il NdV del comune, preso atto di essere stato nominato con Decreto Sindacale n. 7 del 5 giugno 2014;

Preso altresì atto che il sistema di valutazione vigente è stato approvato con atto di G.C. N° 36/2011 e modificato con deliberazione di GC n. 67/2011;

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo, redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015.

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con delibera GC n° G.C. N° 145/2013 e che in ogni caso il precedente sistema era comunque in linea con i principi fondamentali previsti dal dlgs 150/2009;

Preso atto dei report prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione; Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni; constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

DEL COMUNE DI BAGNOLO PO

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, Esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta per tutti pari, sostanzialmente, al 100% .

In termini generali il NdV non si sente di mettere in discussione tali risultanze complessive, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a segnalare una criticità, soprattutto con riguardo all'applicazione del sistema in prospettiva nei prossimi anni, con particolare riferimento al carattere non sempre sfidante degli obiettivi assegnati e/o soprattutto all'individuazione di indicatori chiari, significativi e misurabili a preventivo.

Lo scrivente Organismo invita l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione del Piano della performance 2016-2018, per migliorare tali criticità.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera le alleghe schede di valutazione e dispone trasmissione del presente verbale all'Ente per gli adempimenti di competenza.

Con riferimento alla valutazione delle PO si da infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente che anzi ha segnalato il rispetto delle norme stesse mentre l'ente stesso risulta aver approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e la verifica relativa alla trasparenza è stata effettuata mediante compilazione dell'apposita griglia predisposta secondo le indicazioni dell' ANAC ex Civit e asseverata dallo scrivente organismo.

Si da comunque atto che la proposta di valutazione sarà predisposta previo confronto con i Sindaci della Gestione Associata nell'incontro già convocato per il giorno 11 luglio 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente del Ndv/OcV
dr Andrea Scacchi

