

NUCLEO DI VALUTAZIONE / ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

**DEL COMUNE DI BAGNOLO PO**

Spett.Le  
Comune di BAGNOLO DI PO  
Sede

BAGNOLO DI PO, 4/8/2023

**Oggetto:** *asseverazione performance organizzativa anno 2022 e referto conclusivo anno 2022 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 – comune di BAGNOLO DI PO -*

Preso atto di aver ricevuto le relazioni a consuntivo , redatte da tutte le Posizioni Organizzative, relative sia al raggiungimento degli obiettivi anno 2022 sia rispetto alla valutazione del personale ad esse assegnato per l'anno 2022;

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance, per il 2021 deliberazione di GC n. 3/2021;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

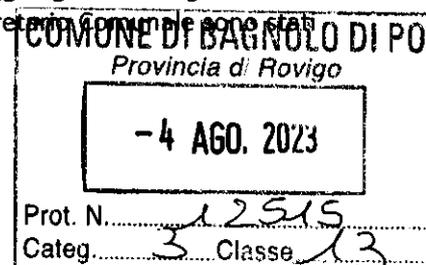
Preso atto delle schede di valutazione prodotte dalle PO relativamente alla valutazione dei dipendenti ad esse assegnati, per l'anno 2022, sia con riferimento agli obiettivi attribuiti sia con riguardo ai comportamenti organizzativi/contributo individuale alla performance;

**AUTORIZZA**

le PO ed il segretario Comunale a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che, per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi complessivi di Peg/Piano delle Performance 2022 relativi sia alle PO sia al Segretario Comunale, tutti raggiunti con le percentuali ivi indicate.



**DEL COMUNE DI BAGNOLO PO**

---

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera le allegate schede di valutazione e dispone trasmissione del presente verbale all'Ente per gli adempimenti di competenza.

Con riferimento alla valutazione delle PO si da infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente che anzi ha segnalato il rispetto delle norme stesse mentre l'ente stesso risulta aver approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e la verifica relativa alla trasparenza è stata effettuata mediante compilazione dell'apposita griglia predisposta secondo le indicazioni dell' ANAC ex Civit e asseverata dal precedente organismo.

Per la valutazione del Segretario Comunale, fermo restando il raggiungimento degli obiettivi qui certificato, si rimanda al Sindaco per la parte di competenza.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Il Presidente del Ndv/OcV  
dr Andrea Scacchi

