

# Comune di BAGNOLO DI PO

Provincia di Rovigo

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n.20/2023

### **Contratto collettivo integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.**

L'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, nominato per il triennio 2021/2023 con deliberazione consiliare n. 45 in data 30.12.2020, esecutiva, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante in data 21.12.2023 relativa ai seguenti istituti contrattuali:

«contratto decentrato integrativo 2023-2025 parte normativa e contratto decentrato parte economica 2023»; pervenuta a questo organo di revisione in data 21.12.2023;

Vista le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario/dal responsabile del servizio personale, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, che testualmente recita:

*"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che prevede:

*"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."*

Visto lo statuto comunale;

Visto il contratto decentrato integrativo aziendale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visto il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario definitivamente approvati;

### **CERTIFICA**

i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivi €. 27.452,73, in ragione

annua:

- **SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;**

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto, approvato e sottoscritto.

Padova, 21/12/2023

**L'organo di revisione  
economico finanziaria**

Dr. De Agostini Francesco Rinaldo



Allegati:

- 1) 853710.1 Relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2023;
- 2) CCDI 2023 Parte economica
- 3) CCDI 2023 Parte normativa
- 4 Relazione tecnico finanziaria del contratto decentrato integrativo anno 2023.

Comune di BAGNOLO DI PO

Provincia di Rovigo

ALC 1

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2023**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

1

f

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	21.12.2023 (preintesa)	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: ( <i>segretario comunale</i> ) e ( <i>resp. settore finanziario</i> ): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <i>FP CGIL – UIL e RSU</i>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2023.</i>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  In fase di acquisizione
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 1 del 26 gennaio 2023 (parte finanziaria e parte obiettivi) ed inserito nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 31.03.2023.</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> <i>Si. Con delibera di Giunta è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</i>
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b> <i>Si, per quanto di competenza.</i>
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>	



## **Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84 bis; e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84; f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100; g) indennità di funzione di cui all'art. 97; h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f); i) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

## **Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

riconoscimento di un importo pari ad euro 1.700,00 circa per compensare l'attribuzione di specifiche responsabilità da parte dei responsabili degli uffici e dei servizi (per la pesatura dei vari incarichi di specifica responsabilità si procede sulla base della contrattazione territoriale applicativa del ccnl 21 maggio 2018 e successivi).

Riconoscimento di un importo di euro 500,00 circa a titolo di compensazione dell'indennità di rischio ( 2.5 euro al giorno) .

Uso delle restanti somme per premiare la performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:

30% performance individuale

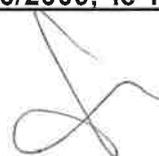
70% performance organizzativa

Per l'annualità 2023 non sono previste progressioni economiche.

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del



**contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

per l'annualità 2023 non sono previste progressioni economiche di categoria.



**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Con la stipulazione del contratto collettivo si intendono finanziare le indennità direttamente riconducibili alla contrattazione collettiva vigente e corrispondere gli emolumenti connessi alla produttività individuale ed organizzativa conseguita dal personale.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

nessuna .





ALV 2

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

OGGETTO: COMUNE DI BAGNOLO DI PO – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023 PARTE ECONOMICA

Oggi 21 dicembre 2023, nella sede del Comune di Bagnolo di Po, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
<i>Dott. ssa Anna Rubello – Presidente</i>	<i>Segretario Comunale</i>
<i>Rag. Simone Spirandelli– Componente</i>	<i>Responsabile Area Finanziaria</i>

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Cadore Daniele	RSU interna
Gasparetto Giacomo	Rappresentante Provinciale CGIL
Pavarin Cristiano Maria	Rappresentante Provinciale UIL

**RICHIAMATE**

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 151 del 21 dicembre 2023 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023. Parte stabile",
- La delibera di giunta municipale n. ~~86~~ del 21.12.2023 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2023, destinazione delle risorse variabili"

**VISTO**

***l'Art. 80 Fondo risorse decentrate che sancisce:***

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lettera b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;

Four handwritten signatures are present at the bottom of the page, corresponding to the representatives listed in the tables above.

- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21 maggio 2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21 maggio 2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14 settembre 2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

4. Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21 maggio 2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 9 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

VISTO il precedente verbale della riunione del 15.12.2023;

Salvo ulteriore richiesta da parte sindacale o della RSU da pervenire entro il 30 dicembre 2023, si considera il presente accordo di preintesa sottoscritto in forma definitiva

### CIÒ PREMESSO

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

### SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO

#### Art. 1 – Oggetto del contratto.

*Riconoscimento di un importo pari a € 1.600,00 da destinare alle specifiche responsabilità 2023. L'eventuale risparmio verrà conferito alla produttività;*

*Riconoscimento pari a euro 2,50 giornaliero per un totale di Euro 500,00 circa a titolo dell'indennità di rischio nel corso dell'anno 2023.*

*Riconoscimento di un importo pari a euro 100,00 circa a titolo di compensazione dell'indennità di servizio esterno, per la pesatura dei vari incarichi di specifica responsabilità si procede sulla base della contrattazione territoriale applicativa del CCNL 16 novembre 2022.*

*Uso delle restanti somme per premiare le performance conseguite nel rispetto della seguente articolazione:*

- > 30% per performance individuale
- > 70% per performance organizzativa

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott. ssa Anna Rubello



Di parte sindacale

Il Rappresentante Sindacale CGIL

Giacomo Gasparetto



**Il Responsabile del Servizio**

**Rag. Simone Spirandell**

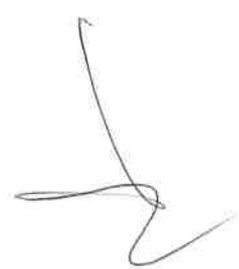
**Di parte sindacale**

**Il Rappresentante Sindacale UIL**

**Cristiano Maria Pavarin**

**R.S.U Aziendale**

**Daniele Cadore**





ALL 3

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

OGGETTO: COMUNE DI BAGNOLO DI PO – CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2023 PARTE  
NORMATIVA

Oggi 21 dicembre 2023, nella sede del Comune di Bagnolo di Po, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del C.C.N.L. stipulato il 16 novembre 2022, si è riunita la delegazione trattante, come istituita ai sensi dell'art. 7 dello stesso CCNL.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Dott. ssa Anna Rubello – Presidente	Segretario Comunale
Rag. Simone Spirandelli– Componente	Responsabile Area Finanziaria

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
Cadore Daniele	RSU interna
Gasparetto Giacomo	Rappresentante Provinciale CGIL
Pavarin Cristiano Maria	Rappresentante Provinciale UIL

**RICHIAMATE**

- La determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 151 del 21 dicembre 2023 ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023. Parte stabile",
- La delibera di giunta municipale n. ~~26~~ del 21.12.2023 ad oggetto: "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2023, destinazione delle risorse variabili"

**VISTO**

***l'Art. 80 Fondo risorse decentrate che sancisce:***

1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lettera b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001 indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.

2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;



- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000;
- e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;
- g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL del 21 maggio 2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21 maggio 2018;
- h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera f) del CCNL 21 maggio 2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14 settembre 2000;
- i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera g) del CCNL 21 maggio 2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;
- k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.

4. Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21 maggio 2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.

**PRESA VISIONE** della deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 9 dicembre 2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;

**VISTO** il precedente verbale della riunione del 15.12.2023;

Salvo ulteriore richiesta da parte sindacale o della RSU da pervenire entro il 30 dicembre 2023, si considera il presente accordo di preintesa sottoscritto in forma definitiva,

### CIÒ PREMesso

Le parti riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate e,

### SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE CONTRATTO PARTE NORMATIVA

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

**Di parte pubblica**

**Il Segretario Comunale**

**Dott. ssa Anna Rubello**



**Il Responsabile del Servizio**

**Rag. Simone Spirandell**



**Di parte sindacale**

**Il Rappresentante Sindacale CGIL**

**Giacomo Gasparetto**



**Di parte sindacale**

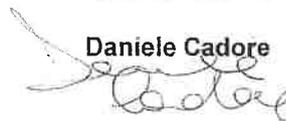
**Il Rappresentante Sindacale UIL**

**Cristiano Maria Pavarin**



**R.S.U Aziendale**

**Daniele Cadore**




COMUNE DI BAGNOLO DI PO

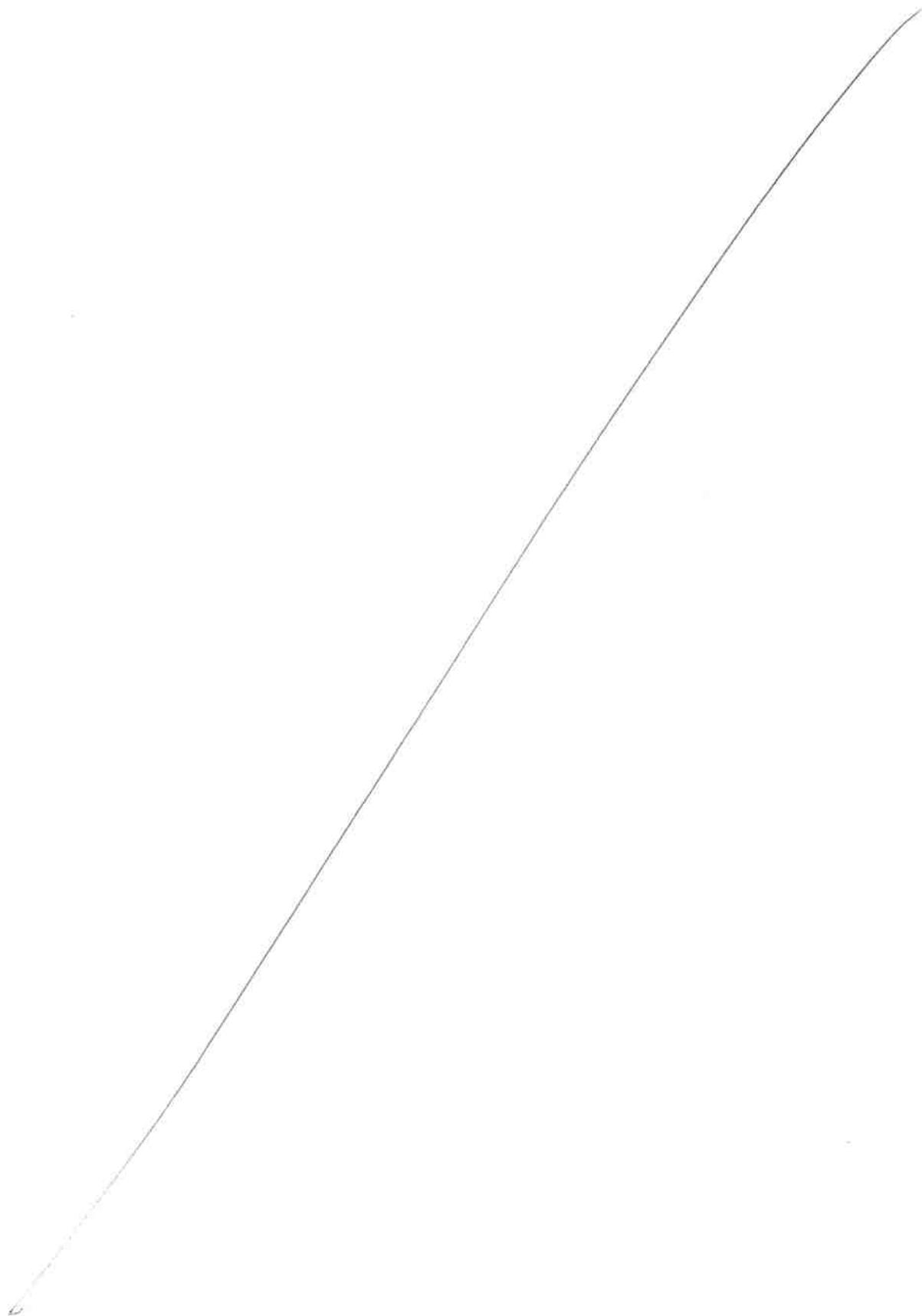
*Provincia di Rovigo*

Alle

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2023**

l

l



**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

- determinazione del Responsabile del Servizio Personale: n. .... del 21.12.2023 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2023

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza

€	29.244,77
<b>Totale a) € 29.244,77</b>	

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)

€	443,73
€	435,37
€	710,03
€	-
€	-
€	-
€	-
€	591,50
€	970,58
€	-
<b>Totale b) € 3.151,21</b>	

**Totale Risorse Stabili € 32.395,98**

**Sezione II – Risorse variabili** (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi
- Piani di razionalizzazione
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
- Risparmi da utilizzo straordinari
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
- Incremento 0,22% monte salari 2018
- Incremento max 1,2% monte salari 1997
- Incremento per obiettivi del Piano performance
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022

€	-
€	-
€	-
€	-
€	275,48
€	-
€	312,62
€	1.965,00
€	-
€	-
€	-
€	1.183,00
<b>Totale Risorse Variabili € 3.736,10</b>	

- somme non utilizzate fondo anno precedente

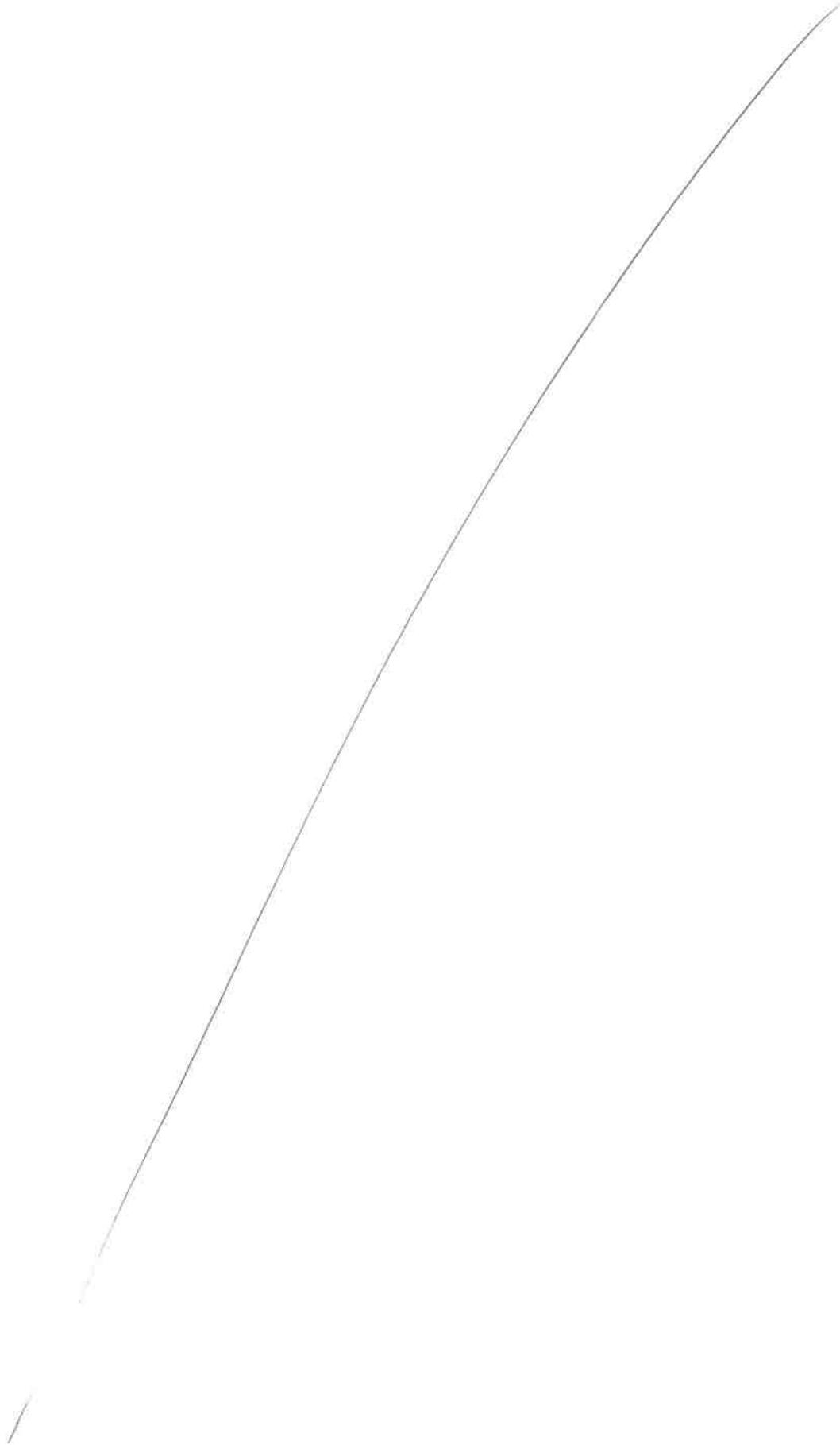
€ -

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)

€	-
€	8.679,35
<b>Totale decurtazioni € 8.679,35</b>	

2      



**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.746,66
- progressioni orizzontali storiche	€ 7.711,81
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 11.458,47

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ 1.600,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 650,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ 9.620,98
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 4.123,28
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 15.994,26

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ -

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 11.458,47
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 15.994,26
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 27.452,73

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

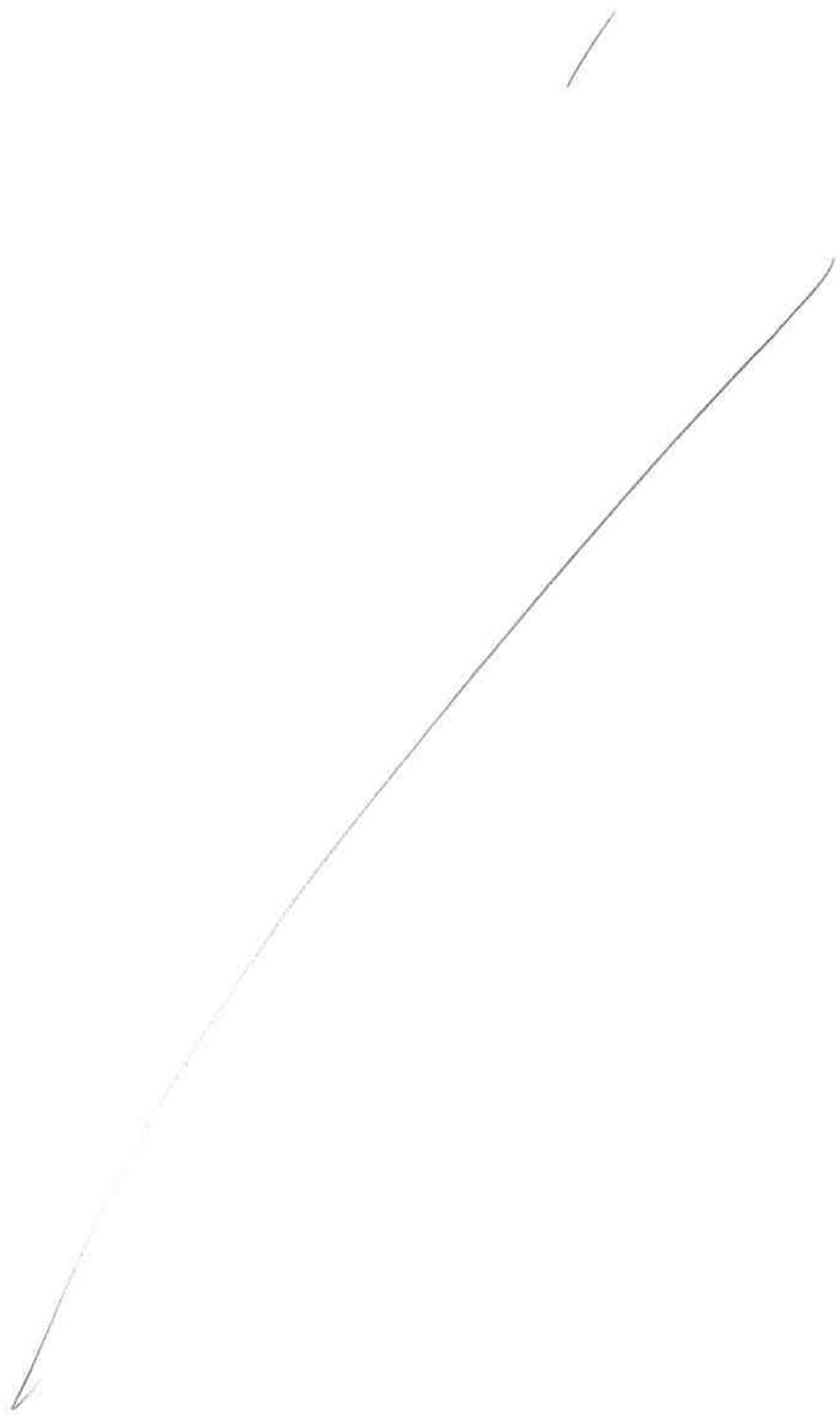
**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

--



**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 20.....	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ -	€ 29.244,77
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 3.151,21
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ 8.679,35
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ -</b>	<b>€ 23.716,63</b>
a) risorse variabili	€ -	€ 3.736,10
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ -</b>	<b>€ 3.736,10</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ -</b>	<b>€ 27.452,73</b>



**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

il fondo 2023 rispetta i limiti rispetto al 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

il fondo 2023 viene regolarmente finanziato con risorse di bilancio.

6

