

COMUNE di BAGNOLO DI PO
Provincia di Rovigo

Verbale n. 24/2021

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Parere sulla ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio per annualità economica 2021 a valere su **Contratto Collettivo Decentrato (CCDI) anni 2019 – 2021**. Parere ai sensi dell'art. 239, lett. c) del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il giorno 20 del mese di Dicembre dell'anno 2021, il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Bagnolo di Po, Dr. Francesco Rinaldo De Agostini, **esamina** la *“preintesa contratto decentrato anno 2021 – parte economica 2021”* del Comune di Bagnolo di Po, sottoscritto in data 15/12/2021 e la relativa *“Relazione illustrativa del contratto decentrato integrativo anno 2021 e Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo anno 2021”*;

Visto l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Revisore Unico;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001”*;

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, comma 3 bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale”*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
 - ✓ all'art. 40, comma 3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1”*;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

PRESO ATTO CHE

1) in data 17 Dicembre 2021, a mezzo di posta elettronica, è stata inviata al Revisore Unico la pre-intesa sul CCDI del personale per anno 2021, sottoscritta in data il 15.12.2021;

2) che la predetta ipotesi di CCDI è stata accompagnata dalla relazione illustrativa, sottoscritta da Esposito Giuseppe nonché dalla relazione tecnico-finanziaria, sottoscritta da Spirandelli Simone;

Rilevato che nel documento sottoposto all'esame dell'organo di revisione è quantificata la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'annualità 2021;

Atteso che in data 15 Dicembre 2021 è stata siglata una "*preintesa contratto decentrato anno 2021 – parte economica 2021*;

Inoltre,

PRESO ATTO

delle informazioni e delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sopra menzionata con particolare riferimento alla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di Legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.

In particolare, che:

- Le risorse – attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance – sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sulla base di quanto previsto nell'art. 239 c.1 lett. c) del D. L.gs 18/08/2000, n. 267, dall'art.40 bis, comma 1, del d.lgs. 30/03/2001, n.165 e dell'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali

ESPRIME

Per quanto sopra evidenziato, parere favorevole alla "*preintesa contratto decentrato anno 2021 –parte economica 2021* del Comune di Bagnolo di Po siglata in data 15/12/2021.

Il Revisore Unico

Francesco Rinaldo Dott. De Agostini



Allegati:

All. 1 – Preintesa (nr. 11 pag)

All. 2 - Relazione illustrativa (nr. 6 pag)

All. 3 - Relazione tecnico finanziaria (nr. 9 pag)



COMUNE DI BAGNOLO DI PO

Provincia di Rovigo

**Contratto Collettivo Integrativo
2021 – parte economica
PREINTESA**

Several handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner. There are four distinct marks: a large, dark, scribbled signature; a smaller, dark signature; a small, dark circular mark; and a blue ink signature.

L'anno duemilaventuno (2021), addì quindici (15) del mese di dicembre alle ore 11:30 presso la Sede del Comune intestato, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 8 del C.C.N.L. stipulato il 21 maggio 2018, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

Per la Delegazione di parte pubblica (costituita con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 28.11.2018):

N.D.	Nominativi	Funzione
	Giuseppe Esposito – segretario comunale pro tempore	Presidente
	Simone Spirandelli – responsabile finanziario	Componente

Per la Delegazione di parte sindacale:

N.D.	Nominativi	Organizzazione rappresentata
	Paolo Zanini	CGIL FP
	Daniele Cadore	RSU
	Francesco Malin	CISL FP

P R E M E S S O

– che l'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stipulato il 21.05.2018 testualmente recita:

“4. Sono oggetto di contrattazione integrativa:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;

f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1;

g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;

- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24, comma 3 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.9.2000;
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 25, comma 2;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 22, comma 2;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. art. 38 del CCNL del 14.9.2000;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art.23, comma 8, in materia di turni di lavoro notturni."

VISTO ancora l'art. 7 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, commi 1, 2 e 3, e l'art. 8 dello stesso che, rispettivamente, disciplinano:

- a) La composizione delle delegazioni;
- b) I tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni-autonome locali,

PRESO ATTO dei vincoli previsti dall'art. 40 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

PRESO ATTO della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 in base al nuovo CCNL 21/05/2018 con determinazione del responsabile dell'area amministrativo finanziaria n. 203 del 14/12/2021 relativamente alla parte stabile;

PRESO ATTO della deliberazione di G.C. n. 89 del 15/12/2021 con cui si autorizzava il Responsabile del Servizio a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2021" di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 1965,00 e le risorse RIA dei cessati dell'anno corrente per € 303,70 ;

PRESO ATTO della definitiva costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 giusta determinazione del responsabile dell'area economico finanziaria;

CIÒ PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

STIPULANO LA SEGUENTE IPOTESI DI ACCORDO:

1) CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto, si applica al personale dipendente del Comune di Bagnolo di Po a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro subordinato.

Il presente contratto decentrato integrativo ha efficacia per l'anno 2021.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, prendono atto che in data 13.12.2019 è stato definitivamente siglato il contratto normativo 2019/2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

2) CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'incentivazione del personale dipendente sono strumentali rispetto:

- a) alla garanzia della flessibilità, dell'efficienza e della produttività dei servizi di competenza dell'amministrazione coerentemente ai vigenti sistemi di pianificazione, programmazione e ciclo della performance di cui al vigente sistema di valutazione;
- b) alla valorizzazione delle competenze professionali del personale incentivando in modo particolare l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa resa a favore dell'amministrazione.

Le parti si danno reciprocamente atto che ogni decisione in tema di destinazione delle risorse decentrate all'incentivazione di performance del personale dipendente deve trovare una diretta legittimazione nell'ambito di una diffusa pianificazione delle attività di questa Amministrazione, conformemente alle

indicazioni contenute nei suoi programmi, piani pluriennali, bilanci e piano degli obiettivi. Per tale via, dunque, l'obiettivo è quello di tendere al continuo e costante miglioramento del livello quali/quantitativo dei servizi e, al contempo, alla valorizzazione dell'apporto offerto dal personale alla performance organizzativa, misurato sulla base dei risultati conseguiti, introducendo una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di disagio delle condizioni di lavoro.

Al fine di legittimare una corretta erogazione del trattamento economico accessorio è necessaria la predisposizione di progetti di miglioramento dei servizi al cui conseguimento ed accertamento deve essere condizionata la erogazione degli incentivi, nel rispetto delle disponibilità di bilancio e dell'obbligo di contenimento della spesa per il personale.

Le parti conseguentemente si danno reciprocamente atto che il sistema incentivante, come risultante dalla applicazione del vigente sistema di valutazione, è selettivo, cioè necessariamente orientato al riconoscimento degli apporti lavorativi in funzione del conseguimento degli obiettivi di sviluppo e/o di realizzazione di progetti, di razionalizzazione e di miglioramento dei servizi costituenti effettivi e reali momenti di incremento della performance nel suo complesso.

3) ENTITA' DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

La parte pubblica, nella persona del Presidente, per l'anno 2021, comunica che le risorse decentrate di parte stabile ammontano ad € 19.207,63, come da determinazione del Responsabile dell'area finanziaria richiamata mentre il fondo definitivo ammonta ad € 22.849,36 di cui:

- € 18.328,53 di parte stabile soggetto al limite D.lgs. 75/2017,
- € 879,10 di parte stabile non soggetto al limite D.lgs. 75/2017,
- € 2.268,70 di parte variabile soggetto al limite D.lgs. 75/2017 (1,2% MS 1997),
- € 1.373,03 di parte variabile non soggetto al limite D.lgs. 75/2017 (economie),

4) UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Le Parti danno atto che la quota del "Fondo" non disponibile per la contrattazione è pari ad euro 11.539,80, di cui euro 3.288,60 utilizzata per l'indennità di comparto ed euro 8.251,20 per le progressioni orizzontali in essere. Pertanto, risulta una parte stabile disponibile per la contrattazione relativa alla parte c.d. stabile di euro 7.667,83.

Alla quota di euro 7.667,83 (per l'anno 2021) va aggiunta la somma di euro 1.965,00 come previsto e disciplinato dall'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999, € 303,70 per Ria anno corrente cessati ed € 1.373,03 per economie da lavoro straordinario quindi per un totale di euro 11.309,56.

Quindi, la residua quota del fondo disponibile ammontante ad euro 7.851,81 verrà così destinata:

- in quanto ad euro 100,00 per l'indennità di servizio esterno della Polizia Locale come stabilito dall'art. 56-quinquies del CCNL 2016/2018;
- in quanto ad euro 550,00 per l'indennità condizioni di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento delle attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori come stabilito dall'art. 70-bis del CCNL 2016/2018;

- in quanto ad euro 1.850,00 per indennità per specifiche responsabilità come stabilito dall'art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018;
- in quanto ad € 6.166,69 alla performance organizzativa pari ad un importo del 70% del totale da attribuire da parte dei responsabili di area sulla base del piano della performance per l'anno 2021, nonché sulla base della valutazione del personale, secondo il sistema della performance in vigore;
- in quanto ad € 2.642,87 alla performance individuale pari ad un importo dell'30% del totale da attribuire da parte del responsabile di area sulla base del piano della performance per l'anno 2021 sulla base degli obiettivi ivi previsti in conformità agli obiettivi generali e specifici contenuti nei documenti programmatori del comune di Bagnolo di Po nonché secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance dell'ente.

Le parti danno atto che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 2016/2018, ai dipendenti che conseguano la valutazione più elevata sulla performance individuale, è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali assegnati al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, che tale maggiorazione è attribuita a n. 1 dipendente sulla base delle regole del CCI normativo e che la maggiorazione trova il suo finanziamento all'interno della quota di risorse assegnata alla performance individuale. Laddove tale quota risulti incapiente tutti i premi assegnati saranno corrispondentemente riproporzionati.

5) INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Le parti danno atto che, qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto dovranno incontrarsi tempestivamente, e comunque entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale, il significato della clausola controversa.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.I..

6) DISPOSIZIONI FINALI

Le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo contratto, salvo il caso in cui intervengano contrastanti disposizioni di legge o di contratto nazionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bagnolo di Po 15 dicembre 2021

Delegazione di parte pubblica

Delegazione di parte sindacale

FP CAIL

Rappresentanza Sindacale Unitaria

FONDO 2021	
parte stabile	19.207,63
parte variabile	3.641,73
totale fondo	22.849,36

utilizzo parte stabile e variabile	
progressioni economiche storiche	8.251,20
indennità comparto 2021	3.288,60
progressioni economiche 2021	
Quota residua da destinare	11.309,56
art. 56 ind vigili	100,00
specifiche responsabilità cat c e b	1.850,00
indennità condizioni lavoro	550,00
produttività	8.809,56

performance individuale 30%	2.642,87
performance organizzativa 70%	6.166,69
	8.809,56

PROGRESSIONI ECONOMICHE

DIPENDENTE	CATEGORIA	POS INIZIALE	POSIZIONE FINALE	DIFFERENZA	CARICO FONDO
PIVELLI DIVA	C6	20.344,07	23.543,20	3.199,13	3.465,72
TEGAZZINI MATTEO	C2	20.344,07	20.829,26	485,19	303,24
PREVIATO STEFANO	C6	20.344,07	23.543,20	3.199,13	1.732,86
CADORE DANIELE	B6	19.063,80	20.019,10	955,30	1.034,91
FERRARI MASSIMO	B8	18.034,07	21.248,24	3.214,17	1.004,43
SARTI REMO	B7	18.034,07	20.788,24	2.754,17	669,99
					8.211,16

INDENNITA COMPARTO

Geni
Dada

Barbara

Massimo

pt 1/2

CESSATO
CESSATO

DIPENDENTE	CATEGORIA	COMPARTO	QUOTA FONDO	ANNUO	CARICO FONDO
PIVELLI DIVA	C6	45,80	41,46	549,60	497,52
TEGAZZINI MATTEO	C2	45,80	41,46	549,60	497,52
PREVIATO STEFANO	C5	45,80	41,46	549,60	248,76
CADORE DANIELE	B5	39,31	35,58	471,72	426,96
FERRARI MASSIMO	B8	39,31	35,58	117,93	106,74
SARTI REMO	B7	39,31	35,58	117,93	426,96
TOSTO GIANNI	C1	45,80	41,46	458,00	414,60
FRIGATO ALICE	C1	45,80	41,46	503,80	456,06
RAGAZZINI FABIO	B3	39,31	35,58	235,86	213,48
					3.288,60

PENSIONATO 05/04
PENSIONATO 21/03
ASSUNTO 15/03
ASSUNTA 15/02
ASSUNTO 07/06

D. Popper 275
 302,20
 550 €

3641,73
 2249,36

11309,56

1050
 5809,56

2642,87
 6166,69

8809,56

FONDO 2021	
parte stabile	19.207,63
parte variabile	3.338,03
totale fondo	-22.545,66

utilizzo parte stabile e variabile	
progressioni economiche storiche	8.251,20
indennità comparto 2021	3.288,60
progressioni economiche 2021	1.000,00
Quota residua da destinare	10.005,86
art. 56 ind vigili	100,00
specifiche responsabilità cat c e b	3.500,00
disagio	-500,00
produttività	-5.905,86

performance individuale 30%	1.771,76
performance organizzativa 70%	4.134,10
	5.905,86

PROGRESSIONI ECONOMICHE		CATEGORIA	POS INIZIALE	POSIZIONE FINALE	DIFFERENZA	CARICO FONDO
DIPENDENTE						
PIVELLI DIVA	C6		20.344,07	23.543,20	3.199,13	3.465,72
TEGAZZINI MATTEO	C2		20.344,07	20.829,26	485,19	525,62
PREVIATO STEFANO	C6		20.344,07	23.543,20	3.199,13	1.732,86
CADORE DANIELE	B6		19.063,80	20.019,10	955,30	1.034,91
FERRARI MASSIMO	B8		18.034,07	21.248,24	3.214,17	803,54
SARTI REMO	B7		18.034,07	20.788,24	2.754,17	688,54
						8.251,20

INDENNITA' COMPARTO

DIPENDENTE	CATEGORIA	COMPARTO	QUOTA FONDO	ANNUO	CARICO FONDO
PIVELLI DIVA	C6	45,80	41,46	549,60	497,52
TEGAZZINI MATTEO	C2	45,80	41,46	549,60	497,52
PREVIATO STEFANO	C5	45,80	41,46	549,60	248,76
CADORE DANIELE	B5	39,31	35,58	471,72	426,96
FERRARI MASSIMO	B8	39,31	35,58	117,93	106,74
SARTI REMO	B7	39,31	35,58	117,93	426,96
TOSTO GIANNI	C1	45,80	41,46	458,00	414,60
FRIGATO ALICE	C1	45,80	41,46	503,80	456,06
RAGAZZINI FABIO	B3	39,31	35,58	235,86	213,48
					3.288,60

PENSIONATO 05/04
PENSIONATO 21/03
ASSUNTO 15/03
ASSUNTA 15/02
ASSUNTO 07/06

**Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
COMUNE DI BAGNOLO DI PO**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	18.328,53
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	443,73
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	435,37
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		19.207,63
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€ 303,70
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1.373,03
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.965,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	-
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		3.641,73

Handwritten signature/initials

TOTALE FONDO 2021	22.849,36
Di cui assoggettati a limite 2016	20.597,23

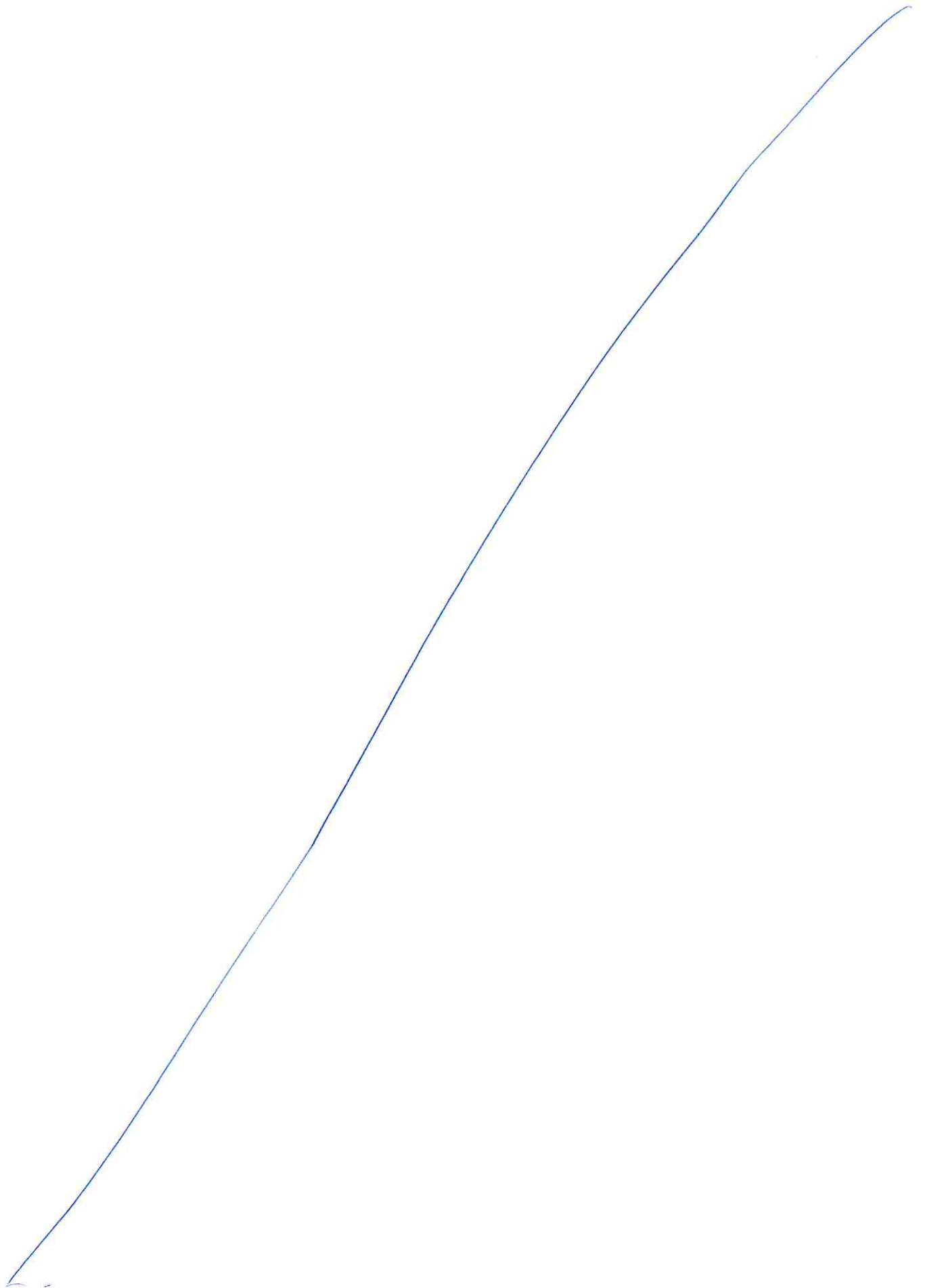
LIMITE FONDO 2016	€ 20.812,85
Riduzione per superamento limite 2016	-
FONDO DA CCNL 2016-2018	22.849,36

Handwritten notes: Mo 2 per

Handwritten signature: Daniele Codice

Handwritten signature

Handwritten signature





COMUNE DI BAGNOLO DI
PROVINCIA DI ROVIGO

All 2

Piazza Marconi, 159-Telefono 0425-704002 Fax 704424 C.F. 82001030230 P.I. 00302730230

Email: protocollo@comune.bagnolodipo.ro.it - Pec: protocollo@pec.comune.bagnolodipo.ro.it

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato parte economica 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018 PARTE ECONOMICA ANNO 2021. **Relazione illustrativa**

Premessa

Con deliberazione di G.C. n. 58 del 08.06.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica dopo la sottoscrizione del nuovo CCNL 21.05.2018.

Il responsabile del servizio finanziario con propria determina n. 203 del 14.12.2021 ha determinato il fondo per le risorse decentrate anno 2021, parte stabile.

Con deliberazione di Giunta n. 89 del 15.12.2021 sono state approvate le linee di indirizzo nella contrattazione decentrata integrativa per il 2021 e costituita la parte variabile.

Il responsabile finanziario ha, quindi, definitivamente approvato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2021.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15/12/2021 (preintesa)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Dott. Giuseppe Esposito – Presidente – segretario comunale Rag. Simone Spirandelli – componente – responsabile servizio finanziario (assente)

		CISL FP – FP CGIL -UIL FPL, CISAL CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Da acquisire
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>Si</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? All'interno del PTPC
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D. lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, La Relazione sulla performance può essere unificata col rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli. È stata comunque validata la Relazione predisposta.		
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata.

Articolo 2 Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Articolo 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario in € 22.849,36, parte stabile e parte variabile.

Articolo 4 Vengono specificate le modalità di utilizzo del fondo. Schematicamente:

UTILIZZO DI PARTE STABILE	€
Progressioni orizzontali in essere	8.251,20
Indennità di comparto	3.288,60
Totale utilizzo storico	11.539,80
Nuove progressioni orizzontali	0,00
Totale utilizzo parte stabile	11.539,80

UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	€
Indennità art. 56 quinquies CCNL 2016/18	100,00
Indennità condizioni di lavoro	550,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70- quinquies del CCNL 2016/2018;	1.850,00
Performance organizzativa	6.166,69
Performance individuale	2.642,87
Totale	11.309,56

La maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali assegnati al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi, è attribuita a n. 1 dipendente sulla base delle regole del CCI normativo e trova il suo finanziamento all'interno della quota di risorse assegnata alla performance individuale. Laddove tale quota risulti incapiente tutti i premi assegnati saranno corrispondentemente riproporzionati.

Articolo 5 Le parti concordano la procedura da adottare qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme contrattuali.

Articolo 6 Le disposizioni finali prevedono il rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed altri aspetti di dettaglio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica	€ 8.251,20
Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 3.288,60
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa;	€ 6.166,69
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 2.642,87
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 550,00
Art. 68, comma 2, lett. d) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	
Art. 68, comma 2, lett. e) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, comma 1	€ 1.850,00
Art. 68, comma 2, lett. e) Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, comma 2	
Art. 68, comma 2, lett. f) Indennità di funzione di cui all'art. 56-quinquies	€ 100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	
Art. 68, comma 2, lett. f) Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	
Art. 68, comma 2, lett. g) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	
Art. 68, comma 2, lett. j) - Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	
Art. 68, comma 2, lett. h) - compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67,	

comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
Art. 68, comma 2, lett. i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 22.849,36

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta la coerenza delle disposizioni contrattuali con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa. In particolare si precisa che è esclusa la corresponsione di compensi sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati (performance organizzativa) e della prestazione lavorativa dei dipendenti (performance individuale).

Le previsioni coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale e collettiva, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 26/05/2011 modificato con successivo atto di G. C. 67 del 06/10/2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa. A tal proposito si precisa che la progressione economica interna alla categoria, in base alla disciplina definita nell'ipotesi di CCI viene riconosciuta ai dipendenti sulla base di una selezione, attraverso la quale vengono premiati i dipendenti che realizzano la migliore prestazione lavorativa, in quanto la selezione si attua, in via preponderante, sulla base della valutazione della performance individuale.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si aspetta il miglioramento degli standard del personale in relazione all'approvazione del sistema di valutazione del personale stesso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

nessuna.

Bagnolo di Po, 17/12/2021


Il segretario comunale
Dott. Giuseppe Esposito



All 3

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2021**

Preintesa stipulata il 15.12.2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile, è stato costituito in via provvisoria con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 203 del 14.12.2021 e, in base al nuovo CCNL 21/05/2018, in via definitiva, con determinazione del responsabile dell'area amministrativo contabile.

Con la deliberazione di G.C. n. 89 del 15.12.2021 si autorizzava il Responsabile del Servizio Personale a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2021" di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 l'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 1965,00 e le risorse RIA dei cessati dell'anno corrente per € 303,70.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 19.207,63
Risorse variabili	€ 3.641,73
TOTALE	€ 22.849,36

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 19.207,63 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	18.328,53
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	443,73

Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	435,37
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	19.207,63

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.446,34 e sono così determinate:

CCNL 21/05/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€ 303,70
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 1.373,03
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.965,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE	€ 3.641,73

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 testualmente recita:

"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Rilevato che il fondo 2018 non può superare il corrispondente 2016 occorre dare atto anche che alcune poste, sia della parte stabile che della parte variabile, non sono soggette al limite. In particolare non sono soggette al limite, per come quantificate per il 2018, le somme di € 435,37 per Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018, di € 443,73 per incremento di € 83,20 per dipendenti al 31.12.2015 e di € 1.373,03 per Risparmi da utilizzo straordinari e, pertanto, il limite è rispettato.

TOTALE FONDO 2021	22.849,36
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	20.597,23
LIMITE FONDO 2016	20,812,85
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2021	22.849,36

Per cui definitivamente il fondo 2021 è rappresentato come di seguito:

all. A

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021
COMUNE DI BAGNOLO DI PO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	18.328,53
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	443,73
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	435,37
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	19.207,63
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno	€ 303,70
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 1.373,03
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 1.965,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 3.641,73

TOTALE FONDO 2021	22.849,36
Di cui assoggettati a limite 2016	20.597,23

LIMITE FONDO 2016	€ 20.812,85
Riduzione per superamento limite 2016	
FONDO DA CCNL 2016-2018	22.849,36

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 19.207,63
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 3.641,73
TOTALE	€ 22.849,36

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
indennità di comparto quota a carico fondo	€ 3.288,60
progressioni orizzontali storiche	€ 18.251,2
posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
indennità di responsabilità/professionali	€ -
altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
Totale destinazioni non contrattate	€ 111.309,56

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa;	€ 6.166,69
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 2.642,87
Art. 68, comma 2, lett. c) - indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	€ 550,00
Art. 68, comma 2, lett. d) Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	
Art. 68, comma 2, lett. e) Compensi per specifiche	€ 1.850,00

responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, comma 1	
Art. 68, comma 2, lett. e)Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, comma 2	
Art. 68, comma 2, lett. f)Indennità di funzione di cui all'art. 56-quinquies	€ 100,00
Art. 68, comma 2, lett. f)Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies	
Art. 68, comma 2, lett. f)Indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	
Art. 68, comma 2, lett. g)Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;	
Art. 68, comma 2, lett. j) - Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 0
Art. 68, comma 2, lett. h) - compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
Art. 68, comma 2, lett. i)compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 11.309,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 11.539,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 11.309,56
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 22.849,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 11.539,806 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 19.207,63.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività/performance collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale e collettiva, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 26/05/2011 modificato con successivo atto di G. C. 67 del 06/10/2011. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2019	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 18.328,53	€ 18.328,53
b) incrementi parte stabile	€ 879,10	€ 879,10
c) decurtazioni fondo parte stabile	€	€ -
Totale risorse stabili	€ 19.207,63	€ 19.207,63
a) risorse variabili	€ 4.446,34	€ 3.641,73
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
Totale risorse variabili	€ 4.446,34	€ 3.641,73

Totale fondo

€ 23.653,97 € 22.849,36

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 101: Fondo lavoro straordinario dipendenti

Cap. 102: Fondo produttività incentivi al personale

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Da rendiconto 2020 risulta rispettato il limite del fondo, e non si accertano economie sullo stesso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario.

- nel capitolo di bilancio gestione competenza, per gli oneri riflessi a carico dello stesso
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

Bagnolo di Po, 17.12.2021

Il responsabile del servizio finanziario

Rag. Simone Spirandelli



