

COMUNE di BAGNOLO DI PO

(Provincia di Rovigo)

Verbale n. 1/2021

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI in merito “ Modifica programmazione del fabbisogno di personale triennio 2021-2023” (proposta di delibera di G.C. n. 9 del 20/01/2021) .

L'anno duemilaventuno, il giorno ventisei del mese di gennaio, il sottoscritto Dr. Francesco Rinaldo De Agostini, Revisore dei Conti, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 30.12.2020, resa immediatamente esecutiva, provvede ad esaminare la proposta di deliberazione in oggetto.

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

l'art. 6 del D.Lgs 165/2001

l'art. 33 del D.Lgs 165/2001

l'art. 1, commi 557,557 bis, 557 ter e 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n.296

l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019

l'art. 3 del DL 24 giugno 2014, n.90 convertito in legge n. 114/2014

l'art. 1, comma 228 della legge 208/2015

l'art. 9, comma 28 del DL 78/2010

l'art. 36, comma 2 del D.Lgs 165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla G.U del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano triennale del fabbisogno di personale, per il triennio 2021-2023 precedentemente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18.12.2020;

Che le modifiche riguardano in particolar modo la necessità di sostituire un dipendente che cesserà dal servizio anticipatamente rispetto a quanto in precedenza previsto;

Dato atto che nella proposta di deliberazione viene ampiamente illustrato e dimostrato il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzione di personale, nonché della capacità assunzionale in termini di spesa come previsto dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e successive indicazioni operative;

In particolare il programma prevede di aggiornare i reclutamenti di personale nel triennio 2021-2023 come segue:

anno 2021

n. 1 dipendente cat. D mediante utilizzo da altro comune ex art. 1 c.557 L. 311/2001 per n. 10 ore settimanali

n. 1 dipendente di cat. D mediante utilizzo da altro comune ex art. 1 c.557 L. 311/2001 per n. 8 ore settimanali

n. 2 dipendenti di cat. C

n. 1 dipendente di cat. B3

n. 1 dipendente di cat. D da assumere per il 2 semestre 2021

n. 1 trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 cat. C PT 30 ore a FT

Che nelle tabelle riportate nel testo della delibera viene evidenziato il rispetto dei limiti di spesa conseguenti alle assunzioni in programma;

Verificato che questo ente, in particolare:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalla regole sugli equilibri di bilancio nell'anno;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamati art. 1, comma 557 della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del DL 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 4.12.2020 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'ente, per l'anno 2021, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 4.12.2020;

Visto l'art. 19, comma 8 della legge n.488/2001 secondo cui *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del TUEL 267/2000, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e s.m., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Richiamato l'art. 3, comma 10 bis, primo periodo del DL 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*

Atteso che il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Visti i pareri tecnico e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla programmazione del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dell'art.91 del TUEL;

Viste le considerazioni esposte, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DA ATTO

Del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, del rispetto del limite potenziale massimo di spesa, con la proposta di deliberazione della giunta.

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. De Agostini Francesco Rinaldo



